



Hub d'apprentissage-action collectif YIELD PROJET d'avis de vacance de poste

Si cela vous ressemble...

Êtes-vous déterminé.e à créer un monde où les jeunes contribuent activement et influencent tous les niveaux de prise de décision et de mise en œuvre des efforts en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs des adolescent.e.s et des jeunes (SDSRAJ) ? Vous identifiez-vous comme quelqu'un qui a des idées transformatrices sur la façon dont les praticiens, les chercheurs, les agents de plaidoyer et les bailleurs de fonds, jeunes et adultes, peuvent travailler ensemble pour faire évoluer les pratiques permettant d'améliorer la santé et les droits sexuels et reproductifs des adolescent.e.s et des jeunes ? Croyez-vous en l'apprentissage-action collectif¹ comme approche pour démanteler les obstacles bien ancrés et créer de nouvelles opportunités ? Êtes-vous créatif.ve, avez-vous de l'ambition ? Êtes-vous intéressé.e à mettre sur pied une nouvelle initiative impliquant diverses parties prenantes pour soutenir les progrès en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs des adolescent.e.s et des jeunes ? Si cela vous ressemble, continuez à lire !

Nous vous invitons à postuler !

Le Hub d'apprentissage-action collectif YIELD lance un appel à candidatures pour trois postes de Responsables :

1. Responsable de la stratégie et de l'impact
2. Responsable des groupes d'apprentissage-action
3. Responsable du contenu et de la communication

Cette équipe² de trois jeunes professionnel.le.s servira de noyau pour lancer une nouvelle initiative impliquant diverses parties prenantes qui cherche à faire évoluer le domaine de la santé et des droits sexuels et reproductifs des adolescent.e.s et des jeunes d'un domaine *pour* les jeunes à un domaine *avec* les jeunes. Le Hub inscrira son travail dans une théorie collective

¹ L'apprentissage-action collectif est un processus dynamique et interactif qui consiste à réunir un groupe de personnes aux perspectives et aux compétences variées pour analyser un problème, un défi ou un objectif réel et pour élaborer et tester des plans d'action connexes afin de résoudre le problème en question.

² Nous recherchons une équipe de jeunes professionnel.le.s âgé.e.s de 25 à 35 ans, diversifiée en termes de localisation géographique et de genre. Les jeunes professionnel.le.s de pays non membres de l'Union européenne ou des États-Unis d'Amérique sont encouragé.e.s à postuler.

du changement et poursuivra des priorités d'apprentissage-action définies sur le terrain dans et à travers les domaines de la mesure, de la pratique et des ressources du partenariat des jeunes dans la SDSRAJ. La nouvelle initiative Hub YIELD s'appuie sur la recherche et l'engagement des parties prenantes du projet YIELD (*Youth Investment, Engagement and Leadership Development*/Investissement, engagement et développement du leadership des jeunes). Vous trouverez des études et des outils connexes à l'adresse suivante : yieldproject.org.

Le Hub est une initiative indépendante hébergée par Rutgers International. Les trois postes de Responsables sont des postes à distance, sous contrat d'un an avec possibilité de renouvellement, et rémunérés entre 60 et 75 000 dollars par an. Nous encourageons les jeunes professionnels du Sud à postuler. La maîtrise de l'anglais est requise et des compétences en français sont souhaitées. Vous êtes toujours avec nous ? Formidable ! Lisez la suite pour connaître le contexte et les détails des différentes fonctions.

Vous avez besoin de plus de détails ? Lisez ici ce qui concerne le Hub d'apprentissage-action collectif.

Les jeunes veulent et méritent le pouvoir de prendre des décisions concernant leur corps, leur vie et leur avenir. C'est à la fois leur droit et leur responsabilité. Mais pour que cela devienne une réalité, il faut que les jeunes participent à tous les niveaux de la prise de décision et de la mise en œuvre concernant la SDSRAJ - de sorte que les jeunes soient engagé.e.s en tant que partenaires et leaders dans tous les efforts.

Plus de trois décennies d'efforts pour faire participer les jeunes ont démontré que, lorsque cela est fait de manière efficace, cela présente des avantages non seulement pour les jeunes, mais aussi pour les adultes qui travaillent avec eux/elles, les institutions qu'ils/elles servent et dirigent, les initiatives qu'ils/elles mènent et les résultats qu'ils/elles recherchent. Le partenariat avec les jeunes n'est pas seulement la bonne chose à faire ; il permet aussi d'améliorer la qualité et la réactivité des efforts de SDSRAJ.

Pourtant, malgré les preuves croissantes des avantages du partenariat avec les jeunes à de multiples niveaux³, cette pratique n'a pas été adoptée de façon systématique, régulière ou rigoureuse. L'intégration du partenariat des jeunes dans la SDSRAJ est entravée par le manque d'alignement, de coordination et d'apprentissage partagé entre les parties prenantes. Les parties prenantes appellent donc à concentrer les efforts sur l'apprentissage-action collectif

³ Le Hub utilise le terme « partenariat » pour refléter la nature des relations entre tou.te.s les acteurs et actrices, y compris les jeunes. Ce terme évoque des relations équitables, mutuellement respectueuses et bénéfiques qui permettent aux parties prenantes de travailler ensemble et d'apporter des contributions complémentaires aux processus qui conduisent à la réalisation de la vision commune du Hub.

pour surmonter ces obstacles persistants et faire en sorte que le partenariat des jeunes dans les efforts de SDSRAJ deviennent la norme.

Le Hub d'apprentissage-action collectif YIELD fonctionnera comme une entité de développement d'un domaine impliquant diverses parties prenantes, visant à intégrer la participation des jeunes comme une norme que les bailleurs de fonds attendent et financent, et que les institutions de toutes tailles et de tous types intègrent comme une méthode de travail standard. Le Hub fondera son travail sur une théorie collective du changement et prendra en compte les priorités d'apprentissage-action définies sur le terrain dans et à travers les domaines de la mesure, de la pratique et du financement du partenariat des jeunes dans la SDSRAJ. Vous trouverez [ici](#) un exemple de théorie du changement issu de la recherche et de l'engagement du projet YIELD. Bien que le Hub ait des visées mondiales, le travail commencera en anglais et en français.

Quel type de leader êtes-vous ? Lisez ici les informations concernant les postes de responsables.

Le/la **Responsable de la stratégie et de l'impact (vacance de poste 2021-36)** est un influenceur/une influenceuse et une stratège. La personne qui occupe ce poste assure la direction générale, l'orientation stratégique et la coordination du Hub YIELD, supervise les opérations du Hub et les structures de redevabilité et appuie la mobilisation des ressources. Le/la Responsable de la stratégie et de l'impact travaillera avec le personnel du Hub, le Conseil consultatif et l'organisation hôte pour obtenir des avancées dans le domaine. Ses principales responsabilités consistent notamment à :

- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie du Hub en utilisant des approches consultatives ; affiner et gérer un plan de mise en œuvre sur 3 ans et le budget correspondant.
- Faire preuve de leadership et de compétences en gestion constructive des équipes à distance, du Conseil consultatif et des relations avec les bailleurs de fonds.
- Gérer la complexité de l'apprentissage-action collectif entre les parties prenantes en tant qu'approche et répondre aux priorités émergentes en termes de communauté, de technique et de financement.
- Promouvoir de manière proactive la mission, l'apprentissage et les contributions au développement du domaine du Hub et rechercher, identifier et soutenir activement les opportunités de collecte de ressources supplémentaires en collaboration avec le Conseil consultatif, l'organisation hôte et les bailleurs de fonds.

Des détails supplémentaires sur le rôle de Responsable de la stratégie et de l'impact sont disponibles ici <https://rutgers.international/vacancies/strategy-and-impact-lead>

Le/la **Responsable des groupes d'apprentissage-action (vacance de poste 2021-34)** est un maître du processus, un bâtisseur de relations et un mobilisateur de l'action collective. La personne qui occupe ce poste assurera la direction, la coordination et la facilitation de la mise en œuvre de groupes d'apprentissage-action intergénérationnels et impliquant diverses parties prenantes. Ses principales responsabilités consistent notamment à :

- Élaborer et gérer des politiques et des processus pour l'adhésion et le leadership du groupe central d'apprentissage-action ; établir et mettre en œuvre des plans et des processus pour un engagement et une participation plus larges des parties prenantes au travail d'apprentissage-action.
- Faciliter l'établissement des priorités d'apprentissage-action et des arcs de processus connexes pour chaque groupe ; aider les groupes à atteindre leurs objectifs.
- Motiver continuellement la participation diversifiée intergénérationnelle des parties prenantes aux groupes d'apprentissage-action, en garantissant une influence équilibrée des jeunes et un véritable partenariat jeunes-adultes.
- Identifier les connaissances émergentes de l'apprentissage-action collectif qui peuvent être rassemblées et promues pour soutenir l'évolution de la pratique du partenariat des jeunes dans la SDSRAJ parmi les différentes parties prenantes et les acteurs dans le domaine au sens plus large.
- Développer des relations solides et positives avec les parties prenantes du Hub, en donnant la priorité et en mettant l'accent sur l'établissement et le maintien de la confiance des jeunes.

Des détails supplémentaires sur le rôle de Responsable des groupes d'apprentissage-action sont disponibles ici <https://rutgers.international/vacancies/action-learning-groups-lead>

Le/la **Responsable du contenu et des communications (vacance de poste 2021-35)** est un maître du contenu, un communicateur avisé et un agent du plaidoyer. Il/elle dirige la sélection, la présentation et la promotion de l'apprentissage et des connaissances du Hub auprès des publics extérieurs et élabore et met en œuvre la stratégie de communication globale du Hub. Ses principales responsabilités consistent notamment à :

- Développer et gérer le contenu des plateformes de connaissances et d'apprentissage du Hub ; développer les taxonomies des référentiels du savoir et de l'apprentissage du Hub.
- Évaluer la pertinence et l'utilité du contenu généré par le Hub, analyser, synthétiser et distiller les résultats des groupes d'apprentissage-action et les transformer en capital de connaissances destiné à des publics spécifiques, de qualité, et susceptible d'être partagé sur des supports appropriés et divers.

- Diriger l'élaboration et l'adaptation de la stratégie de communication du Hub, des plans de mise en œuvre et du budget correspondant ; gérer la mise en œuvre. Cela comprend tous les aspects de la communication, y compris les médias sociaux, les événements, les campagnes, la production et la diffusion de produits du savoir et le contenu du site Web.

Des détails supplémentaires sur la fonction de Responsable du contenu et de la communication sont disponibles ici <https://rutgers.international/vacancies/content-and-communications-lead>

Vous souhaitez postuler pour un poste de Responsable ? Pour plus d'informations sur la manière de postuler pour chacun des trois postes, lisez ce qui suit.

Une rémunération compétitive au niveau mondial sera offerte pour les trois postes de Responsable. Le poste de Responsable de la stratégie et de l'impact sera rémunéré à hauteur de 70-75 000 dollars par an ; les postes de Responsable des groupes d'apprentissage-action et de Responsable du contenu et de la communication seront rémunérés à hauteur de 60-65 000 dollars par an.

Nous recherchons une équipe de jeunes professionnel.le.s âgé.e.s de 25 à 35 ans, diversifiée en termes de localisation géographique et de genre. Les jeunes professionnel.le.s de pays non membres de l'Union européenne ou des États-Unis d'Amérique sont encouragé.e.s à postuler.

Le processus de recrutement pour ces postes sera dirigé par Jennifer Catino et Amy Babchek en collaboration avec un comité de sélection impliquant diverses parties prenantes.

Toutes les candidatures à ces postes doivent être soumises via le lien vers la vacance de poste correspondante à l'adresse suivante : www.rutgers.international/vacancies. Pour de plus amples informations sur Rutgers, l'organisation hôte du Hub, veuillez consulter www.rutgers.international.

Les candidatures pour ces postes doivent être soumises au plus tard le **24 octobre 2021**. Le processus de sélection des candidats débutera la semaine suivante par des entretiens de présélection, suivis d'entretiens avec un comité restreint, puis d'entretiens individuels avec les finalistes.

Avez-vous encore des questions ?

Veuillez envoyer un courriel à vacatures@rutgers.nl, en citant comme référence le numéro de vacance de poste susmentionné.